



МУ-ВАРНА ИНТЕГРИРА ВСИЧКИ СИСТЕМИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ ПО ПРОЕКТ ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА "РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ"

Всяка една услуга или дейност, извършвана в Медицински университет-Варна – от образователната през научната до административната – е вече част от цялостната интегрирана електронна система в университета. Това стана ясно на състоялата се на 18 декември в МУ-Варна пресконференция по повод на приключването на проект по ОП „Развитие на човешките ресурси” – „Усъвършенстване на системите за управление в Медицински университет-Варна”, спечелен от университета през 2012 г.

Единната система за управление в МУ-Варна синхронизира и интегрира всички отделни системи – финансови, материални, кадрови, за управление на учебния процес и качеството. „Сега приключваме този проект, по който работихме в рамките на изминалите 18 месеца, но това не означава, че спираме до тук“, подчерта координаторът на проекта инж. Цветан Иванов. „Вземайки под внимание нуждите на образователния процес и тенденцията, която искаме да наложим, а именно – клиничното обучение на нашите студенти да на-



Кандидат-студентите могат да подават документите си за кандидатстване онлайн, студентите могат по всяко време да проверяват своя статус в университета, документите между различните административни звена се придвижват мигновено по електронен път, като се оптимизира максимално използването на хартия. Освен това в единната информационна система на университета се съхранява, отчита, оценява и анализира информацията за научноизследователската и академичната дейност на преподавателите в университета.

Това са само част от нововъведенията и оптимизиране на работния процес, постигнати в рамките на субсидирания с близо 487 хиляди лева проект. „Правим всичко това, както, за да повишим качеството на предлаганите от нас услуги и да отговорим на нуждите и изискванията на нашите настоящи и бъдещи студенти, но и да оптимизираме времето, необходимо на всяка една страна в процеса”, каза ръководителят на проекта проф. Тодорка Костадинова – заместник-ректор по международното сътрудничество, качеството и акредитация. „Ако в осемчасовия си работен ден отделяме 7 часа за бъдещи проекти и идеи и само час ни отнема извършването на рутинната работа, тогава ще сме безценни не само за своя работодател, но ще имаме възможността да разгърнем целия си потенциал.”

влезе колкото се може по-рано в предклиничното, ние свързваме информационните бази на университета с тези на Университетската болница „Св. Марина“ във Варна. Предстои да направим същото и с другата база на университета – МБАЛ „Св. Анна“. Благодарение на високоскоростната връзка преподавателите по време на лекция могат да демонстрират на студентите конкретни случаи от практиката, показвайки досиета на пациенти, например, или изображения от PACS и ангиограф, операции в реално време. По този начин още от началните курсове бъдещите medici имат поглед и досег до реалната работна среда в клиниката.

На този етап проектът приключва, но реално тепърва предстои интегрираните информационни системи да се развият като функционалност и поле на приложение, така че във всеки един момент да отговарят на нуждите на студентите, най-модерните тенденции и практики в университетското обучение и изискванията на пазара на труда. Обсъжда се следващо предложение – за участие в оперативната програма „Човешки ресурси“, която вече е одобрена за новия програмен период. Така ще бъде продължен процесът на надграждане на системите и ще се работи за устойчивост на резултатите.

Екип на проекта

